



POLITIKA BOZP

spoločnosti Ing. František Jendroľ – STAVPOČ, Klin 175

predstavuje záväzok vedenia spoločnosti na dodržiavanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s dôrazom na prevenciu zranení a poškodení zdravia, sústavné zlepšovanie systému manažérstva a výkonnosti BOZP v súlade s príslušnými právnymi a inými relevantnými požiadavkami.

Systém riadenia bezpečnosti práce je budovaný, udržiavaný a zlepšovaný v súlade s požiadavkami normy OHSAS 18001:2007

- najväčším úspechom spoločnosti je dosahovanie efektívnych hospodárskych výsledkov bez ujmy na zdraví a živote zamestnancov,
- impulzom pre zlepšovanie činnosti sú zistené nebezpečenstva, ohrozenia a riziká, vyhodnotené po kvalitatívnej aj kvantitatívnej stránke,
- najvyššou prioritou spoločnosti je eliminácia alebo vylúčenie zistených rizík a ohrozenia na najnižšiu prijateľnú úroveň,
- predchádzanie výrobným, technologickým a organizačným nedostatkom vedúcim k ohrozeniu života a zdravia zamestnancov pri výkone práce a plnení si pracovných povinností účinnými formami a metódami,
- budovať pozitívny postoj zamestnancov k dodržiavaniu spoločnosti k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci vrátane kultúry práce,
- rozvíjať a zvyšovať úroveň vedomia zamestnancov k dodržiavaniu spoločnosti k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci vrátane kultúry práce a aktívne ich zapájať do tvorby procesov bezpečnosti,
- výchovne pôsobiť na minimalizovanie nesprávnych postupov a spôsobov práce ako aj postojov v súvislosti s výkonom práce,
- starať sa o kvalitu pracovného prostredia a pracovných podmienok zamestnancov so znižovaním zdraviu škodlivých faktorov,
- poskytnúť zamestnancom všetky ochranné pracovné prostriedky, ktoré môžu zabrániť poškodeniu zdravia, zamedziť úrazu,
- pravidelne kontrolovať zamestnancov, či dodržiavajú pri výkone práce zásady bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
- pri zistených nedostatkoch sankcionovať zamestnanca, hmotne zainteresovať v jeho neprospech, ako i jeho priameho nadriadeného,
- pri zistení dodržania predpisov hmotne zainteresovať zamestnanca v jeho prospech, ako i jeho priameho nadriadeného,
- uzatvárať zmluvy o dielo len s takými dodávateľmi, ktorí sú ochotný akceptovať firemný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, súčasne vykonávať pravidelné kontroly uvedených subjektov na spoločných pracoviskách.

V Kline, dňa 15.06.2009.

Spracoval : Robert Škulínek

ABT

Schválil :

Ing. František Jendroľ
konateľ spoločnosť

Ciele politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

1. Minimalizovať počet pracovných úrazov
2. Dosiahnuť používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov všetkými zamestnancami
3. Odstrániť nebezpečné správanie jednotlivých zamestnancov
4. Zabezpečiť kvalitné osobné ochranné pracovné prostriedky
5. Zlepšiť pracovné prostredie.
6. Vykonávať pravidelné školenia a aj metodickú činnosť pre jednotlivých zamestnancov.
7. Zvyšovať kvalifikácie jednotlivých zamestnancov
8. Modernizovať materiálno technickú základňu.
9. Zlepšiť komunikáciu medzi manažmentom a zamestnancami
10. Zlepšiť kontrolnú činnosť a dbať na výchovný charakter kontrolnej činnosti.